ประกาศเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

ด้วยเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ที่ว่างอยู่

อาศัยความตามข้อ ๙๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๐ และข้อ ๙๔ ประกอบกับข้อ ๙๘ (๖) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ รายละเอียดดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก</u>

- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง

๒. <u>คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก</u>

ผู้สมัครคัดเลือก จะต้องเป็นพนักงานเทศบาลผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ตามภาคผนวก ก)

๓. <u>การสมัครคัดเลือกและสถานที่รับสมัครคัดเลือก</u>

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัคร (ตามภาคผนวก ข) และข้อมูลบุคคล (ตามภาคผนวก ค) และหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีที่ตนสังกัดอยู่ ซึ่งได้อนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ ณ สำนักปลัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี **ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (รวม ๑๖ วันทำการ) ในวันและเวลาราชการ** สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๕๕๑-๑๐๒๑ โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันยื่นใบสมัครตามประกาศนี้

๔. <u>ค่าธรรมเนียมการสมัคร</u>

ผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งดังกล่าว จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกฯ ตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน)

๕. <u>เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร</u>

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล**ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก**พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด (ภาคผนวก ข)

๕.๒ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ จำนวน ๑ ชุด (ภาคผนวก ค)

๕.๓ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีอนุญาตให้สมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด (ภาคผนวก ง)

๕.๔ หนังสือรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด (ภาคผนวก จ)

๕.๕ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล ที่เจ้าพนักงานประวัติรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๕.๖ สำเนาแสดงคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

๕.๗ รูปถ่ายเครื่องแบบพนักงานเทศบาลหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๕.๘ แบบแสดงวิสัยทัศน์ ไม่เกิน ๕ หน้า และผลงานฯ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง (ภาคผนวก ฉ) จำนวนอย่างละ ๘ เล่ม

๕.๙ ใบรับรองแพทย์ (ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จนถึงวันสมัคร) จำนวน ๑ ชุด

๕.๑๐ หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ประกาศคัดเลือก

๖. <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>

ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จะต้องได้คะแนน

๖.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๖.๒ ประวัติการรับราชการ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

เมื่อรวมแล้วจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการพิจารณาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ผลงานที่ประสบความสำเร็จ ประวัติการรับราชการ ตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ โดยประเมินจากการจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จและการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกจากการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

๖.๓ สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๑) การนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากความรู้ในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง

๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง

๔) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ และเทคนิคการบริหารต่าง ๆ

๕) การบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำและปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๖) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก และการประสานงานกับส่วนอื่น

๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากความรับผิดชอบบุคลากรตรวจสอบได้การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริหารราชการ

๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่นๆ ๑๐ คะแนน เช่น

๘.๑ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร พิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน และมีความโปร่งใส

๘.๒ ความอุตสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ และมีความขยันหมั่นเพียร

๘.๓ มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๘.๔ ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน และความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๘.๕ ทัศนคติ พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการบริหารงาน และความรับผิดชอบ

๘.๖ ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

๖.๔ ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือน วุฒิการศึกษา ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน อายุราชการ ความผิดทางวินัย ความดีความชอบย้อนหลัง โดยอัตราการให้คะแนนเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑) การได้เงินเดือน	๒๐	คะแนน
๒) วุฒิการศึกษา	๒๐	คะแนน
๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน	๒๐	คะแนน
๔) อายุราชการ	๒๐	คะแนน
๕) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๑๐	คะแนน
๖) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๑๐	คะแนน

๗. <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

- ต้องได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ต้องได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘. <u>การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก</u>

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะ**ประกาศรายชื่อและเลขหมายประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยติดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี** ในกรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือว่าคะแนนคุณสมบัติของตนเองไม่ถูกต้อง ผู้สมัครผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือทักท้วงหรือแก้ไขคะแนนคุณสมบัติของตนเอง โดยยื่นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือทักท้วงคะแนนคุณสมบัติได้ที่สำนักงานเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี **ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ** หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครฯ ไม่ประสงค์จะให้เพิ่มรายชื่อหรือแก้ไขคะแนนคุณสมบัติแต่อย่างใด

๙. <u>กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก</u>

กำหนดการสอบสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และเสนอผลงาน ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยให้ผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกมารายงานตัวภายในเวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ณ **ห้อง**ประชุมหลวงทรงพล ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี มิฉะนั้นจะถือว่าสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการคัดเลือก โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแต่งกายเครื่องแบบสีกากีคอพับในวันคัดเลือก

๑๐. <u>การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี</u>

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่ประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป และให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี เท่านั้น และผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ไปแล้ว

๑๐.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกไว้

๑๐.๓ ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑๑. <u>การบรรจุและแต่งตั้ง</u>

เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรีแล้ว

๑๒. <u>เรื่องอื่น ๆ</u>

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และหากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

๑๒.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสมรรถนะหลักทางการบริหารก่อน

๑๒.๒ ถ้าคะแนนสมรรถนะหลักทางการบริหารเท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันก่อน

๑๒.๓ ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันเท่ากัน ให้พิจารณาจากการได้รับเงินเดือนมากกว่า

๑๒.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการมากกว่า

๑๒.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๑๒.๖ ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันก่อน

๑๒.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้มีอายุมากกว่า

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายเอกพันธุ์ อินทร์ใจเอื้อ)
นายกเทศมนตรีเมืองสุพรรณบุรี